

SÜREKLİ İŞÇİLERİN 2025 YILI İLLER ARASI YER DEĞİŞİKLİĞİ BAŞVURUSU İLAN METNİ

4857 Sayılı İş Kanunu ile Türk Ağır Sanayii ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenler Sendikası ile Yetkili Sendika arasında imzalanan Toplu İş Sözleşmesi Hükümlerine dayanılarak hazırlanan Sürekli İşçilerin Yer Değişikliğine Dair Usul ve Esasların 5 inci maddesi çerçevesinde Bakanlığımız Taşra Teşkilatı hizmet birimlerinde Sürekli İşçi olarak görev yapan personelin (375 Sayılı KHK'nın geçici 23 üncü maddesi kapsamında istihdam edilenler hariç) iller arası yer değişikliği aşağıda belirtilen şartlar ve takvim çerçevesinde **17.06.2025 tarihi Salı günü** noter huzurunda bilgisayar ortamında gerçekleştirilecektir.

A- GENEL ESASLAR

1. Münhal kadrolar kadro imkânı, hizmet gerekleri ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak il, ünvan ve branş bazında ilan edilmiştir.
2. Başvuru yapacak personel yalnızca iller arası tercih yapabilecektir.
3. Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Eski Hükümlü veya Terörle Mücadelede Malul Sayılmayacak Şekilde Yaralananların İşçi Olarak Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik kapsamında istihdam edilenler hakkında 4857 Sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesine göre belirtilen oranlar göz önünde bulundurulduğundan, bu kapsamda “Sürekli İşçi (H)” ve “Sürekli İşçi TMY” ünvanında görev yapan personel ancak kendi ünvan ve branşında açılan münhal kadroları tercih edeceklerdir.
4. 375 Sayılı KHK'nın geçici 23 üncü maddesi kapsamında istihdam edilen “Sürekli İşçi (696)” ünvanlı personel müracaat edemeyecektir.
5. Sürekli işçi engelli personelin iller arası yer değişikliklerinde dönem ve süre şartı aranmadığından “Sürekli İşçi (Engelliler)” ünvanlı personelin başvurusu bu ilan kapsamı dışında tutulmuştur.
6. Son başvuru tarihi itibarıyla kadrosunun bulunduğu ilde son atanma tarihinden itibaren fiilen en az 2 yıl çalışmış olan personelin müracaatları kabul edilecektir.
7. Aylıksız izinde olan (doğum, askerlik vb.) personelin başvuruları kabul edilecek olup bu kapsamda yerleşen personelin yerleştirme tarihinden itibaren en geç 30 (otuz) gün içinde göreve başlamaları gerekmektedir. Aksi takdirde atamaları yapılmayacaktır.
8. Yerleştirmenin yapılacağı yer ve saati, yerleştirme sonuçları ve sonuçlara ilişkin noter onaylı belgeler Genel Müdürlüğümüzün internet sitesinde (<https://yhgm.saglik.gov.tr>) ilan edilecektir.
9. Atama şartlarını taşımadığı halde müracaatı sehven kabul edilen ve yerleşen personelin atamaları yapılmayacak olup yapılmış olsa dahi iptal edilecektir.
10. Sağlık hizmetinin aksamaması ve etkili personel planlaması yapılabilmesi için, ataması yapılanların ayrılışları atanma tarihinden itibaren 30 (otuz) gün içerisinde yapılacaktır. Aksi takdirde bu sürenin sonunda atamaları iptal edilecektir. Ancak 30 (otuz) gün içerisinde ayrılamayacaklarına dair yasal mazeretlerini belgelendirmeleri halinde atamaları iptal edilmeyecektir. Yasal mazeretlerinin sona ermesine müteakip 10 (on) gün içerisinde ayrılışları sağlanacaktır.
11. Ataması yapıldıktan sonra bulunduğu kurumdan ayrılışı yapılan personel 5 (beş) gün içerisinde atandığı ilde göreve başlayacaktır.

B- BAŞVURU ESASLARI

1. Yer değişikliği başvuruları, <https://ekip.saglik.gov.tr> adresinden erişim sağlanan Entegre Kurumsal İşlem Platformu (EKİP) üzerinden giriş yapılarak ekli takvimde belirtilen süreler içinde yapılacaktır.
2. Başvuru yapacak personel ekte yer alan tabloda halen çalıştıkları ünvan ve branşlarının karşısında yer alan ünvan ve branşta açılan münhal kadrolardan tercih yapabilecektir. Bu kapsamdaki personelin atamaları halen çalıştıkları kadro ünvan ve branşında yapılacaktır.
3. Başvuru yapacak olan adaylar EKİP üzerinden açılan münhal yerlerden en fazla 10 (on) tercih yapabileceklerdir.
4. Başvuru yapacak adaylar, belirtilen tarihler arasında EKİP üzerinden başvuru formunu elektronik ortamda doldurarak tercihlerini kaydedip kesinleştireceklerdir.
5. Kesinleştirme işlemi yapıldıktan sonra başvuru bilgileri ve tercihlerde değişiklik yapılamayacaktır. Kesinleştirilmeyen başvurular dikkate alınmayacaktır.
6. Kesinleştirilen başvuru formu fiziki evrak olarak ayrıca gönderilmeyecektir.
7. Başvuru yapan personelden başvurularını iptal ettirmek isteyenlerin **22 Mayıs 2025 Perşembe-13 Haziran 2025 Cuma saat 18:00'e kadar** EKİP üzerinden elektronik ortamda iptal başvurusunda bulunmaları gerekmektedir. Başvurusunu iptal ettirenler bu dönem içinde yeniden başvuruda bulunmayı talep edemeyeceklerdir.
8. Başvuruların incelenmesi neticesinde uygun görülmeyen başvurular, ret gerekçeleri ile birlikte tebligat yerine geçmek üzere EKİP üzerinden ilan edilerek elektronik ortamda itirazlar alınacak ve neticeleri EKİP üzerinden ilan edilecektir.
9. Tercih formunu eksik veya hatalı dolduran, tercih yapmayan, tercihlerini kesinleştirmeyenler yerleştirmeye alınmayacaktır.

C- YERLEŞTİRME İŞLEMİ

1. Başvuran personelin yerleştirme işlemleri hizmet süresi üstünlüğüne göre yapılacaktır. Hizmet süresinin hesabında Bakanlığımızda sürekli işçi ünvanında ilk göreve başladığı tarih başlangıç sayılacak olup, askerlik, aylıksız veya ücretsiz izinli olarak geçirilen süreler hesaplanmayacaktır.
2. Hizmet süresinin eşit olması halinde daha üst öğrenimi bitirmiş olana, bunların da eşitliği halinde yaşı daha büyük olana öncelik tanınacaktır.
3. Hizmet süresi, üst öğrenimi ve doğum tarihi aynı olan personeller bulunması halinde, bunlar arasında kura çekilecektir.

**SÜREKLİ İŞÇİLERİN 2025 YILI İLLER ARASI YER DEĞİŞİKLİĞİ
BAŞVURUSU TAKVİMİ**

SIRA	TARİH	AÇIKLAMA
1	16 Mayıs 2025 Cuma– 21 Mayıs 2025 Çarşamba Saat 18.00’e kadar	Münhal yerlerin ilanı ve Entegre Kurumsal İşlem Platformu (EKİP) (https://ekip.saglik.gov.tr) üzerinden başvuruların yapılması
2	10 Haziran 2025 Salı	İnceleme neticesinde başvuruları ret olanların EKİP üzerinden ilanı
3	10 Haziran 2025 Salı – 11 Haziran 2025 Çarşamba Saat 18.00’e kadar	İnceleme sonrası başvuruları ret olanların ve hizmet süresi itirazlarının EKİP üzerinden alınması
4	16 Haziran 2025 Pazartesi	İtiraz sonuçlarının EKİP üzerinden ilanı
5	17 HAZİRAN 2025 SALI YERLEŞTİRME TARİHİ	Yeri ve saati (https://yhgm.saglik.gov.tr) internet adresinden ilan edilecektir.